**ДЕТСКА ГРАДИНА № 11 „Изгрев”**

**ГР. МОНТАНА, УЛ. „КАЛЕТО” № 1**

**Тел:096 305 956 E-mail &dg\_11@abv.bg**

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО ВЪЗПИТАНИЕТО СОЦИАЛИЗАЦИЯТА И ОБУЧЕНИЕТО НА ДЕЦАТА ОТ ДГ № 11 ,,ИЗГРЕВ‘‘ МОНТАНА

Детска градина № 11 ,,Изгрев‘‘- гр. Монтана –желано и любимо място за децата .За изпълнението на тази глобална цел , през изтеклите четири години , екипът и ръководството на образователната институция мобилизира умения и сили. Интелектуалното ,емоционално , социално , морално и физическото развитие на малките възпитаници , беше постигнато чрез разнообразни и компетентни дейности .За нормалното протичане на педагогическите ситуации , педагогическият съвет създаде адекватна програмна система , сполучлив избор на учебни помагала и богат набор от методи и похвати за подкрепа и интелектуално развитие на възпитаниците на детската градина. Във всяка една дейност бяха използвани иновации .Това стана възможно благодарение на закупените интерактивна дъска , лаптопи , различни озвучителни уреди и игри .Изключително много от режимното време , децата прекарват навън. В предвид сложната и различна 2020 година , въпреки дългите прекъсвания на работния процес , педагозите на детската градина не прекъснаха контакта с родителите .Бяха осъществявани дейности и празнична подготовка от разстояние. За изтеклите 4 години всички придобивки са заплатени от бюджета на детската градина – подобрение на материалната база, ремонтиране на коридорните помещения, интерактивна дъска, техника, подмяна на подовите настилки , закупуване на секционни шкафове,освежаване на занималните, изгаждане на алпинеум в двора на ДГ, закупуване на компютри,цветен принтер,ламинатор, хладилен фризер и др.

От гореизложеното е видно , че ДГ № 11,,Изгрев‘‘ става все по-функционална , привлекателна и желана от гражданите на Монтана. Създадена е уникална и иновативна среда във всички помещения за децата , стимулираща и насърчаваща развитието и реализацията на силните страни и заложби на детето .Постиженията на децата са публикуване , след съгласие на родителите , на страницата на детската градина и в някои социални мрежи.

Голяма част ат ангажиментите на ръководството на образователната институция ,бяха насочени към квалификацията на служителите .През периода 2016-2020 г всички педагози придобиха кредити за квалификации. Една учителка придоби образователна степен Магистър , две учителки -бакалавър и педагогическите специалисти придобиха 2 учителки - IV и 7учителки-V ПКС.

ДГ11,,Изгрев‘‘работим по проект на ДГ,,От къде започва България‘‘ и ,,За здравето на нашите деца.‘‘, тъй като ние смятаме че здравето е най ценно за човека и формирането на национално самосъзнание и отговорност стои в основата на изграждането на личността още от най-ранна възраст.Проектните дейности са съвместно с родителите , които са наши активни партньори. родители

Кандидатствахме по проект ,,ПУДОС‘‘ за финансиране по проекти, но два пъти не бяхме одобрени.

# Резултати, които получихме:

* Постигнахме високо качество на обучение и възпитание, чрез повишаване професионалната компетентност и квалификацията на персонала.
* Доброто качеството на образователния процес бе основано на новите процедури за оценяване и самооценяване.
* В работата формирахме качества и добродетели, приятелски взаимоотношения, толерантност и взаимопомощ.
* Дейностите бяха насочени към формиране на позитивно мислене, да помагаш, да се стремиш към красивото.
* Важна роля за постигането на целта изигра създаването на позитивна педагогическа среда, формиране на ценности качества за туширане на агресията в децата.
* Използваха се иновативни, интерактивни педагогически форми, технологии, методи и похвати в цялостния процес.
* Покриване на ДОС от децата при входящата и изходяща диагностика, формиране интерес към образователно – възпитателно съдържание и отлична подготовка за първи клас.
* Работихме за усъвършенстване на системата на квалификация, обучение, чувство за отговорност, инициативност и гражданска отговорност.
* Всички процеси в детската градина бяха прозрачни.
* Разви се системата за квалификация, чрез проучване и обсъждане на нуждите и потребностите на екипа. Това даде възможност на екипа за творчество и иновации и за обмен на добри практики. През отчетния период всички педагогически специалисти получиха необходимия брой кредити и дори повече.
* Организираните събития и публични изяви дадоха възможност родители и общественост да се запознаят с успехите на деца и екип на ДГ11
* В детското заведение е наличен дух на сътрудничество , регламентиране времето за комуникация, споделяне на притеснения и инициативи, за отчитане празниците на всеки от персонала.
* Подсигуряваха се ежегодно средства за непрекъсната квалификация на педагогическия персонал. Чрез осигуряване на разнообразни форми на квалификация на екипа е налице добра компютърна грамотност, която дава по- добро качество за предварителна подготовка.

Повиши се професионалния статус на учителя.

* + Удовлетвориха се интересите на учителите, личностното и професионално израстване и кариерно развитие.
  + Формира се чувство на значимост и отговорност във всички работещи в детската градина.
  + Работеше се за запазване облика на детската градина.
  + Създаване на среда на взаимопомощ и подкрепа.
  + Включваха се родители и общественост във всички форми на дейност в детската градина;
  + Оптимизирахме и модернизирахме материалната база със собствени средства и труд , и дарения;
  + Постиженията на детската градина отразявахме в сайта, фейсбук групите на отделните възрастови групи
  + За утвърждаване авторитета на детската градина работихме за добрите партньорски отношения между обществения съвет, родителите и общността.
  + Организиране на други дейности за информация в детската градина на ниво учители – деца – родители.
  + Затвърди се имиджа и авторитета на детската градина.
  + Удовлетвореност в персонала, че е част от значима институция.
  + Удовлетвореност и доверие в родителите.
  + Изградена е позитивна среда, чрез сътрудничество, взаимно уважение между всички заинтересовани страни и партньори.
  + Повиши се авторитета на детската градина като уважавана институция.
  + Осигурява се качествено и ефективно образование и равен достъп на всяко дете.

**През отчетния период беше осигурена финансова стабилност, прозрачно и ефективно управление и контрол.**

# Това беше постигнато, чрез:

* + Ефективно планиране и управление на утвърдените средства по бюджета, в съответствие със законодателството и вътрешните актове.
  + Достоверност на счетоводната информация.
  + Вземане на правилни управленски решения.

# Резултати :

* + Финасова стабилност.
  + Формиране на отговорност в персонала, относно разходване на средства и опазване на активите.
  + Прозрачност и перспектива на управлението.